

Система Менеджмента Качества		
Регистрационный номер 01-08	Операционный план работы Университета Адам на 2025-2026 учебный год	Дата утверждения: 65/1-ОД от 30.09.2025г.

«Рассмотрено»

Советом по качеству

Протокол № 1

« 29 » 09 2025г

«Одобрено»

Ученым Советом УА

Протокол № 1

от « 29 » 09 2025г.

«Утверждаю»



Операционный план работы Университета

Адам на 2025-2026 учебный год

Бишкек – 2025 г.

https://drive.google.com/drive/folders/1ISVI8a_fF6zWuG37h3aFWci4dKUUVVqX?usp=sharing

Стратегическая задача 1

4.1. Развитие гибких образовательных программ на основе инновационных подходов с целью подготовки профессионалов, обладающих необходимыми компетенциями и навыками для эффективной работы в динамично изменяющейся глобальной среде и активного участия в ее прогрессивной трансформации, включая:

Операционная задача	Мероприятия	исполнения	Ответственный	Исполнители	Индикаторы/документы	Примечание
1.1. Совершенствование системы мониторинга требований рынка труда, включая национальный и международный аспекты для выявления наиболее востребованных навыков и компетенций, обеспечивающих конкурентоспособность выпускников УА	1.1.1. Корректировка методологии для мониторинга требований рынка труда с учетом национальных, региональных и международных аспектов	дек	ПРИИД	ЦК, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД	Утвержденная методология мониторинга	
	1.1.2. Осуществить подбор программы для проведения и обработки опросов, сбор информации	дек, янв	ПРИИД	ИО	Выборанная программа, база данных по опросу	
	1.1.3. Составить детализированный план мероприятий по реализации мониторинга на 2024-2025 учебный год	янв	ПРИИД	ЦК	Утвержденный план мероприятий	
	1.1.4. Проведение опроса на основе методологии на базе существующих партнерств с организациями и компаниями	фев, мар	ПРИИД	ЦК, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, СПС	Проект отчета о результатах мониторинга	
	1.1.5. Организовать обсуждение итогов мониторинга на уровне структурных подразделений и институциональном уровне.	апр	ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, НЦВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Протоколы обсуждения и предложений по улучшению	
	1.1.6. Провести анализ результатов мониторинга и подготовить отчет, включающий выявленные тенденции и востребованные компетенции.	апр	ПРИИД	ЦК	Финальный отчет о результатах мониторинга	
	1.1.7. Разработать рекомендации по обновлению образовательных программ на основе полученных данных.	апр	ПРИИД	ВШМ, ЭМТ, ИТиООД	Рекомендации по совершенствованию ОО	
	1.1.8. Сформировать курсы по выбору на основе потребности в обучении	май	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, ДТД, ДХД, ДМД	Перечень элективных курсов	
	1.1.9. Организовать выбор профилей обучения	май	ПУНР	УО, ЭМТ	Отчет; Приказ о распределении по профилю (ЭМТ); База данных	
	1.1.10. Осуществить сбор информации по трудоустройству выпускников 2025 г. программ бакалавриата	дек, янв	ПРИИД	ООК, ЦК, СПС, СП		
	1.1.11. Осуществить сбор информации по трудоустройству выпускников 2023, 2024 г. программ специалитета	янв, фев	ПРИИД	ООК, ЦК, СПС, СП	База данных	

Handwritten signature

1.2. Развитие гибких персонализированных модульных образовательных программ (ПТМОП), которые позволяют студентам и слушателям направлять свое обучение под личные и профессиональные цели, адаптируясь к меняющимся требованиям рынка труда	1.1.12. Осуществить сбор информации по трудоустройству выпускников 2025 г. программ магистратуры	дек, янв	Приид	ООК, ЦК, СПС, СП	Баз данных	
	1.1.13. Утвердить методологию и план мониторинга для дальнейшего использования и интеграции в систему образовательного планирования.	май	Приид	УчС	Утвержденная методология	
	1.2.1. Разработать положение о ПТМОП, учитывающее быстроменяющиеся требования рынка труда и профессиональные цели студентов.	нояб	ПУНР	УО	Утвержденное положение о ПТМОП	
	1.2.2. Разработать ПТМОП для бакалавриата по направлениям: Экономика, Менеджмент, Туризм, ИТ	дек, янв	ПУНР	УО, ЭМТ, ИТМОП, ИО	Утвержденные ПТМОП	
	1.2.3. Провести пилотирование ПТМОП для студентов бакалавриата Экономика, Менеджмент, Туризм, ИТ	фев, мар, апр, май	ПУНР	УО, ЭМТ, ИТМОП, ИО, ЦК	10% студентов обучаются по ПТМОП; Отчет о реализации ПТМОП	
	1.2.4. Разработать рекомендации по внесению изменений в РУП, ОП	апр	ПУНР	ВШМ, ЭМТ, ИТМОП	Рапорт; Утвержденные РУПы на 2026-2027 учебный год	
	1.2.5. Разработать график учебного процесса на 2026-2027 уч год	июн	ПУНР	УО	Утвержденный график учебного процесса	
	1.2.6. Разработать индивидуальные учебные планы студентов по переводу, восстановлению и их реализации	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТМОП, ДПД, ДХД, ДМД, СПС, ОУЧРИС	Утвержденные ИУП студентов, Отчеты по получению о студентах обучающихся по ИУП	
	1.2.7. Организовать работу по сбору результатов и выдачи документов выпускным курсам	январ, фев, мар, апр, май	ПУНР	УО, ООК, ЦК, ЭМТ, ИТМОП, СПС, СП	Отчет и рекомендации	
	1.2.8. Разработать методические документы по разработке: рабочих программ учебных модулей; оценочных материалов с использованием ИТ; использованию и развитию цифровых микровидео на образовательной платформе	дек, январ, фев, мар, апр	ПУНР	УО, ЭМТ, ИТМОП, ООК	Утвержденные методические материалы	
	1.2.9. Утвердить УМК и их элементы	сен, фев	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТМОП, ДПД, ДХД, ДМД	Протоколы	
	1.2.10. Организовать ликвидацию академических задолженностей для студентов всех уровней образования	фев, июнь	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТМОП, ДПД, ДХД, ДМД	Результаты сессий	
	1.2.11. Утвердить тему ВКР, курсовых работ/проектов	нояб	ПУНР	УО, ЭМТ, ИТМОП	Приказ об утверждении тем ВКР, Протокол закрепления курсовых работ/тем	
	1.2.12. Организовать и провести рубежный контроль	окт, нояб, дек, март, июнь	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТМОП, ДПД, ДХД, ДМД	Утвержденный ФОС; Отчет о рубежном контроле	
	1.2.13. Организовать и провести промежуточный контроль	сен, январ, июн	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТМОП, ДПД, ДХД, ДМД, СПС	Утвержденный ФОС; Отчеты по итогам сессий; Результаты сессий	необходимо предоставить выписки из протокола об утверждении ФОС

1.3 Развитие системы цифровых микроквалификаций, pilot-программ и краткосрочных курсов, их эффективное комбинирование, что позволит студентам и слушателям быстро приобретать новые навыки и компетенции, востребованные на динамично меняющемся рынке труда	1.2.14. Организовать пробное тестирование по подготовке к ИГ А	дек, ян, апр, май	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, МЕНД, ДТД, ДТД, ДХД, ДМДиОЗ	Утвержденный ФОС; Отчет об итогах пробного тестирования по блокам; Отчет пробного тестирования по междисциплинарному экзамену
	1.2.15. Организовать и провести ИГ А	сен, ян, фев, июн	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, ДТД, ДХД, ДМД	Утвержденный ФОС; Приказ о допуске; Программы ИГ А; Отчеты об ИГ А; Сводная ведомость; Приказ о составе ГАК; Утвержденное расписание ИГ А
	1.2.16. Подвести итоги по видам практик студентов бакалавриата за 2024-2025 гг.	сен	ПУНР	УО, ЭМТ, ИТиООД	Отчеты
	1.2.17. Подвести итоги по видам практик студентов специалитета за 2024-2025 гг.	сен	ПУНР	ВШМ	Отчеты
	1.2.18. Подвести итоги всех видов практик студентов магистратуры за 2024-2025 гг.	сен	ПУНР	УО, ЭМТ	Отчеты
	1.2.19. Организовать и провести учебно-ознакомительную и производственную практики студентов бакалавриата в 2025-2026 гг.	фев	ПУНР	УО, ЭМТ, ИТиООД	Приказы
	1.2.20. Организовать и провести преддипломную практику студентов бакалавриата в 2025-2026 гг.	мар, апр	ПУНР	УО, ЭМТ, ИТиООД	Приказы
	1.2.21. Организовать и провести все виды практик студентов специалитета в 2025-2026 гг.	сен, фев	ПУНР	УО, ВШМ, СПС	Приказы
	1.2.22. Организовать и провести все виды практик студентов магистратуры в 2025-2026 гг.	янв, фев, мар, апр	ПУНР	УО, ЭМТ	Приказы
	1.2.23. Обратная связь от участников пилотных ГПМОП, участников пилотных программ, корректировки документов	фев, мар, апр, май	ПУНР	УО, ООК, ЦК, ЭМТ, ИТиООД, СПС, СП	Отчет и рекомендации
	1.3.1. Корректировка Положения о микроквалификациях (МК) и pilot-программах (МП)	дек	ПРИД	УО	Утвержденные Положения о МК и МП
	1.3.2. Разработать и адаптировать образовательные программы цифровых МК	янв	ПРИД	УО, ЭМТ, ИТиООД	3 цифровых МК
	1.3.4. Обратная связь от участников пилотных МК корректировки на основе их предложений	май, июн	ПРИД	ООК, ЦК, ЭМТ, ИТиООД, СП	Отчет о реализации МК и МП, рекомендации
	1.4.1. Корректировка Положения о реализации междисциплинарных курсов/проектов	янв	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД	Положение о реализации междисциплинарных курсов/проектов

1.4 Создание и развитие междисциплинарных курсов и проектов, которые объединяют знания из разных областей, что способствует развитию у студентов широкого кругозора, навыков критического мышления и решения комплексных задач	1.4.2. Корректировка структуры и содержания междисциплинарных курсов	январь	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД	Программа пилотного курса/проекта	(Б, С) (М, О, Ph.D)
	1.4.3. Внедрить активные методы обучения: кейсы и симуляции; проектное обучение; дискуссии и дебаты	нояб, дек, январь, фев, мар, апр, май	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, ДТД, ДХД, ДМД	Методические материалы; Протоколы	(Б, С) (М, О, Ph.D)
	1.4.4. Провести пилотирование междисциплинарных курсов	фев, мар, апр, май	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, ДТД, ДХД, ДМД	не менее 1 пилотного курса	(Б, С) (М, О, Ph.D)
	1.4.5. Обратная связь от участников пилотного междисциплинарного курса, корректировки на основе их предложений	фев, мар, апр, май	ПУНР	ООК, ЦК, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, СПС, СП	Отчет о реализации междисциплинарных курсов/проектов, рекомендации	(Б, С) (М, О, Ph.D)
	1.5.1. Разработать новое Положение о системе оценивания результатов обучения студентов	январь	ПУНР	УО	Утвержденное положение	
	1.5.2. Обновить методические документы по системе оценивания	январь	ПУНР	УО	Утвержденное положение	
	1.5.3. Разработать Положение об организации приема отработок пропущенных занятий	февраль	ПУНР	УО	Утвержденное положение	
	1.5.4. Разработать обновленные средства оценивания	нояб, дек	ПУНР	УО	Пересмотренные оценочные средства (не менее 50%)	
	1.5.5. Подбор программных обеспечений для применения оценивания РО и его апробация	сентябрь, октябрь, ноябрь	ПУНР, ПРИИД	УО; ООК; ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, ИО,	Утвержденные положения	
	1.5.6. Провести пилотные проекты по внедрению цифровых инструментов оценивания в отдельные дисциплины для оценки их эффективности	декабрь, январь, февраль, март, апрель, май	ПУНР	ИО, ДТД, ДХД, ДМД, ЭМТ, ИТиООД	Количество новых внедренных цифровых инструментов не менее 2х	
	1.5.7. Обратная связь от участников пилотных проектов по внедрению цифровых инструментов для оценки их эффективности и корректировки подходов.	декабрь, январь, февраль, март, апрель, май	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, ДТД, ДХД, ДМД	Отчет по реализации пилотных проектов по внедрению цифровых инструментов для	
	1.6.1. Корректировка ОП, учебные планы по направлениям «Экономика», «Менеджмент» для Ph.D	октябрь	ПУНР	УО, ЭМТ	Утвержденные учебные планы	
	1.6.2. Разработать Рабочие программы и УМК по модулям учебных планов Ph.D	октябрь	ПУНР	УО, ЭМТ, ИТиООД	Утвержденные Рабочие программы и УМК	
	1.6.3. Утверждение тем НИР слушателей программы Ph.D по направлениям Экономика, Менеджмент.	декабрь	ПУНР	УО, ЭМТ, ИТиООД	Утвержденные темы, приказ, Протокол НПС	
	1.6.4. Корректировка ОП, учебные планы по ординатуре/интернатуре направление "Кардиология"	декабрь	ПУНР	ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД	Утвержденный учебный план	
1.5 Совершенствование системы оценивания с использованием цифровых инструментов для обеспечения справедливых, надежных и достоверных результатов оценивания						
1.6 Расширение/открытие образовательных программ, включая программы Ph.D, интернатуры, ординатуры, новых профилей для адаптации к требованиям рынка труда, программ (среднего/среднего профессионального образования) для повышения качества подготовки абитуриентов						

	1.6.5. Корректировка рабочих программы и УМК по модулям учебного плана	январь	ПУНР	ВШМ; ДТД, ДУД, ДМД	Утвержденные Рабочие программы и УМК	
	1.6.6. Получить лицензии для программ ординатуры, интернатуры.	февраль	ПУНР	ООК; ВШМ	Лицензия: Интернатура/ординатура ЛД	

Handwritten signature

Стратегическая задача 2											
4.2. Развитие цифровой образовательной экосистемы, включающей передовые технологии и инструменты, для обеспечения качественного и инновационного обучения и поддержки цифровой трансформации университета, в том числе:											
Операционная задача		Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Исполнители	Инициаторы/Документы		Примечание			
2.1 Расширение использования современных цифровых платформ для онлайн обучения и гибридных форматов, чтобы обеспечить персонализацию и доступность образования различным группам студентов и слушателей	2.1.1. Создать концепцию цифровой платформы для управления образовательными модулями и отслеживания индивидуального прогресса студентов	дек	ПРИИД	ИО	Утвержденная концепция и выбор цифровой платформы						
	2.1.2. Разработать или модернизировать платформу для онлайн-обучения с доступом к микроквалификациям и micro-программам	янв	ПРИИД	ИО	Утвержденные рекомендации по использованию современных цифровых платформ для онлайн обучения и гибридных форматов и совместных проектов;						
	2.1.3. Провести пилотирование использования цифровых инструментов для онлайн обсуждений и работы над совместными проектами.	фев, мар, апр, май	ПРИИД	ИО, ДТД, ДХД, ДМД, ЭМТ, ИТиООД	Процент студентов, обучающихся в гибридном формате (не менее 10%). Процент студентов, использующих цифровые инструменты для онлайн обсуждений и работы над совместными проектами не менее 10%						
	2.1.4. Осуществить подбор цифровых инструментов оценивания и разработка видеонструкций.	дек	ПРИИД	ИО	Программное обеспечение; Видеоинструкции						
	2.1.5. Осуществить техническую поддержку проведения рубежного контроля	окт, нояб, дек, март, июнь	ПУНР	ИО	Обновленная информация на цифровых платформах						
	2.1.6. Осуществить техническую поддержку проведения промежуточного экзамена	сен, янв, июн	ПУНР	ИО	Обновленная информация на цифровых платформах						
	2.1.7. Осуществить техническую поддержку проведения ИГА	сен, янв, фев, июн	ПУНР	ИО	Обновленная информация на цифровых платформах						
	2.1.8. Осуществлять планирование и организацию учебного процесса с помощью системы GAUDI	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПРИИД	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, ДТД, ДХД, ДМД, ИО	Заполнение информационного пакета по дисциплине в GAUDI; Индивидуальные планы ИППС; Проект расчета часов в цифровом формате на 25-26 учебный год						
	2.1.9. Совершенствовать электронное расписание учебных занятий, с учетом специфики	фев, мар	ПРИИД	ИО, УО	Утвержденное расписание учебных занятий; Матрицы аудиторий; Расписание экзаменов в онлайн режиме						

2.2 Внедрение технологий ИИ для персонализации учебного процесса и анализа больших данных для улучшения академического прогресса студентов и слушателей УА, прогнозирования результатов обучения и поддержки принятия управленческих решений	2.1.10. Разработать техническое задание для автоматизации процесса регистрации на элективные дисциплины.	фев	ПРИИД	УО	Техническое задание	
	2.1.10. Обратная связь по результатам пилотирования использования цифровых инструментов для онлайн обсуждений и работы над совместными проектами	фев, мар, апр, май	ПРИИД	ООК, ЦК, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, СПС, СП	Отчет о пилотировании, рекомендации	
	2.2.1. Разработать инструменты ИИ для персонализации учебного процесса и анализа больших данных	фев, мар, апр, май	ПРИИД	ИО	Алгоритмы	
	2.2.2. Разработать алгоритмы персонализации учебного процесса с помощью ИИ	фев, мар	ПРИИД	ИО	Тех задание	
	2.2.3. Разработка ТЗ для машинного обучения	дек, янв	ПУР	УО, ООК, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, ИО	5% студентов обучаются по ГТМОП	
2.3 Создание/развитие образовательных материалов и лабораторий на основе VR и AR для улучшения качества практического обучения и повышения вовлеченности студентов	2.2.4. Провести пилотирование использования технологии искусственного интеллекта для персонализации образовательных траекторий.	фев, мар, апр, май	ПУР	ООК, ЦК, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, СПС, СП	Отчет о реализации ГТМОП, рекомендации	
	2.2.5. Обратная связь по результатам пилотирования использования технологии искусственного интеллекта для персонализации образовательных траекторий.	нояб	ПРИИД	ИО, ДГД, ДТД, ДХД, ДМД, ЭМТ, ИТиООД, ОЛО	Перечень адекватных инструментов VR/AR по ОП и дисциплинам	
	2.3.1. Осуществить подбор возможных инструментов VR/AR по ОП и конкретным дисциплинам	дек	Р	Бухг	Проект решения по закупке VR/AR на 2025/26 уч. год	
	2.3.2. Сделать оценку технических и финансовых аспектов инструментов VR/AR	янв	ПРИИД	ИО, ДТД, ДХД, ДМД, ЭМТ, ИТиООД	Перечень перспективных мобильных приложений	
	2.4.1 Разработать перечень мобильных приложений для улучшения доступа к образовательным ресурсам и взаимодействия студентов и преподавателей УА	янв, фев, мар, апр, май	ПРИИД	ИО	Кол-во мобильных приложений/модулей для взаимодействия студентов и преподавателей не менее	
2.4 Разработка/ развитие мобильных приложений для доступа к образовательным ресурсам и взаимодействия студентов и преподавателей/сотрудников УА	2.4.2 Разработать мобильное приложение	янв, фев, мар, апр, май	ПРИИД	ИО, ДТД, ДХД, ДМД, ЭМТ, ИТиООД	Уровень вовлеченности студентов и преподавателей/сотрудников в использование	
	2.4.2 Провести пилотный проект по использованию мобильных приложений	май	ПРИИД	ООК, ЦК, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, СПС, СП	Отчет и рекомендации	
	2.4.3 Обратная связь по результатам пилотирования использования мобильных приложений	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПРИИД	ИО	Отчет	
	2.5.1. Провести анализ инцидентов по нарушению кибербезопасности	фев, мар, апр, май	ПРИИД	ИО, ОУЧРиОС	Программы повышения квалификации, Сертификаты	
	2.5 Развитие кибербезопасности и защиты данных через внедрение стандартов кибербезопасности и					

Handwritten signature

2.6 Развитие цифровой инфраструктуры, в том числе обеспечение высокоскоростного интернет-доступа и современного оборудования для всех учебных корпусов и общежитий	2.5.2. Повышение квалификации сотрудников ИО	фев	Р	ИО	не менее 2 принтеров
	2.6.1. Осуществлять развитие офисной компьютерной техники	фев	Р	ИО	Телевизор/ интерактивная доска, 5 компьютеров
	2.6.2. Осуществить развитие учебных классов	фев	Р	ИО	Развитие гибридных хранилищ информации (устанавливаются ежегодно)
	2.6.3. Осуществить развитие хранилищ информации	дек	ПРИИД	ИО, УО, ОУЧРиОС, ОВС, СПС, ЦК	Модуль учета студентов и сотрудников (3 корпус)
	2.6.4. Подбор программ и оборудования для цифрового учета студентов и преподавателей	дек	ПРИИД	ИО	Программа YouLife (для пилота)
	2.6.5. Осуществить подбор программ управления офисом	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	Р	ИО	Процент студентов и преподавателей, имеющих доступ к цифровым образовательным ресурсам через университетские сети -100%. Уровень удовлетворенности студентов и преподавателей качеством интернет-соединения (по результатам опроса) не менее 90%
	2.6.6. Осуществить развитие сети интернет	дек	Р	ИО	Утверждение программы для пилотирования
2.7 Развитие университетской цифровой платформы документооборота и дополнительных сервисов, обеспечивающих её эффективное использование	2.7.1 Осуществить выбор программы для пилотирования	янв, фев, мар, апр, май	Р, ПУНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТМОД, ИЦ, ВШМ, ОВС, ОЛО, ООЖ, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Не менее 20% сотрудников ИПС вовлечены в реализацию пилотного проекта по развитию цифрового документооборота. Количество процессов, переведенных в цифровой формат документооборота не менее 20%. Уровень удовлетворенности пользователей цифровой платформой (по результатам опроса) не менее 90%
	2.7.2. Провести пилотный проект по развитию цифрового документооборота	апр	ПРИИД	ИО	Обновленный раздел
	2.7.3. Осуществить развитие раздела об успеваемости и о дополнительной информации студентов ИСУ GAUDI	май	ПРИИД	ИО	Справка в процентном соотношении и с средним баллом
	2.7.4. Создать в ИСУ GAUDI выдачи справки в процентом соотношении с указанием среднего балла	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПРИИД	ИО	Обновленные разделы

2.8 Развитие у студентов и сотрудников УА цифровых навыков и компетенций, необходимых для успешной работы в цифровом обществе	2.7.5. Осуществить развитие ИСУ GAUDI в соответствии с новыми нормативными документами	май		ПРИИД	ИО	Электронный индивидуальный план	
	2.7.6. Создать цифровую систему учета студентов и сотрудников	дек, янв		Р	ИО	Цифровая система учета 3 корпус	
	2.7.6. Доработать электронные индивидуальные планы ППС	июн		ПРИИД	ООЖ	Отчет и рекомендации	
	2.7.7. Обратная связь по результатам пилотного проекта по развитию цифрового документооборота	дек		ПРИИД	ООЖ, ЦК, СПС, СП	Отчет об удовлетворенности студентов цифровой поддержкой	
	2.8.1. Провести анализ владения цифровыми навыками студентов	дек		ПРИИД	ООЖ	Отчет о владении цифровыми навыками сотрудников и ППС	
	2.8.2. Провести анализа владения цифровыми навыками сотрудников и ППС	янв, май		ПРИИД	ООЖ, ЦК, СПС, СП	Отчет и рекомендации	
	2.8.3. Обратная связь по результатам реализации программы развития цифровых навыков студентов, сотрудников и ППС	фев, июнь		ПРИИД	ИО	Отчет	

https://drive.google.com/drive/folders/1ISVi8a_fF6zWuG37h3aFWci4kDUVvQx?usp=sharing

Стратегическая задача 3									
4.3. Создание устойчивой образовательной и исследовательской среды, направленной на развитие экологической ответственности и внедрение зеленых технологий для поддержки устойчивого развития и привлечения грантового финансирования, включая:									
Операционная задача	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Исполнители	Индикаторы	Примечание			
3.1 Интеграция принципов устойчивого развития в образовательные программы и курсы через включение/развитие тем, связанных с экологической ответственностью и устойчивым развитием, с акцентом на экологические инновации	3.1.1. Разработать рабочие программы или (включить в существующие УМК) дисциплины (темы) раскрывающие основополагающие принципы устойчивого развития, связанные с экологической ответственностью, с акцентом на экологические инновации	дек, янв	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, ДТД, ДХД, ДМД	Количество курсов/модулей, включающих темы устойчивого развития не менее 3				
	3.1.2. Провести пилотирование дисциплин (тем), раскрывающих основополагающие принципы устойчивого развития, связанные с экологической ответственностью, с акцентом на экологические инновации для студентов программ бакалавриата Экономика, Менеджмент, Туризм, ИТ, ЛД	фев, мар, апр, май	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, ДТД, ДХД, ДМД	Процент студентов, завершивших курсы/модули с темами по устойчивому развитию не менее 20%				
	3.1.3. Разработать методические документы по преподаванию дисциплин (тем), раскрывающих основополагающие принципы устойчивого развития, связанные с экологической ответственностью, с акцентом на экологические инновации (при необходимости)	сен, окт	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, ДТД, ДХД, ДМД	не менее, чем для 2 курсов/тем				
	3.1.4. Обратная связь по результатам пилотирования дисциплин (тем), раскрывающих основополагающие принципы устойчивого развития, связанные с экологической ответственностью, с акцентом на экологические инновации для студентов программ бакалавриата Экономика, Менеджмент, Туризм, ИТ, ЛД	фев, мар, апр, май	ПУНР	ООК, ЦК, ВШМ, ЭМТ, МЕНД, СПС, СП	Отчет и рекомендации				
	3.2.1. Корректировка проекта методологии определения основных областей снижения негативного экологического воздействия (включая углеродный след) в УА	окт, нояб	ПУНР	ОЛО, ДМД	Проект методологии				

3.2 Развитие «зеленого» кампуса путем снижения углеродного следа УА через используя возобновляемые источники энергии, сокращая отходы и улучшая энергоэффективность зданий	3.2.2. Провести исследование с использованием методологии уровня негативного экологического воздействия (включая углеродный след) в УА. Подготовить отчет.	фев, апр		ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, НЦВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМП)	Отчет по исследованию	
	3.2.3. Организовать обсуждение итогов исследования в УА и разработать рекомендации по возможностям использования возобновляемых источников энергии в УА	апр		ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, НЦВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМП)	Протоколы обсуждения	
	3.2.4. Подготовить план озеленения помещений и территории кампуса - не менее 20%	мар, апр		ПРИД	ОЛО	Утвержденный план озеленения помещений и территории кампуса	
	3.2.5 Внести предложения учредителям относительно развития идеи «зеленого» кампуса, изыскания финансовых ресурсов приобретения необходимых средств для использования возобновляемых источников энергии, и улучшения энергоэффективности зданий УА.	июн		Р	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, НЦВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМП)	Проект предложений по развитию зеленого кампуса	
	3.3.1. Определить темы исследований программ и департаментов УА, направленных на развитие и внедрение «зеленых» технологий	окт		ПУНР	ВШМ, ЭМП, ИТиООД	Утвержденный перечень тем исследований	
3.3 Активное участие в исследованиях, направленных на развитие и внедрение «зеленых» технологий, что также позволит УА привлекать грантовое финансирование и партнеров из индустрии	3.3.2. Составить План мероприятий по реализации тем исследований программ и департаментов УА направленных на развитие и внедрение «зеленых» технологий и исследования в области устойчивого развития 2024-2025 год.	нояб		ПУНР	НЦВШМ; ВШМ, ЭМП, ИТиООД, ДТД, ДХД, ДМД	Утвержденный План мероприятий	
	3.3.4. Обратная связь по реализации тем исследований программ и департаментов УА направленных на развитие и внедрение «зеленых» технологий и исследования в области устойчивого развития в 2024-2025 г.г.	май		ПУНР	ООК, ЦК, ВШМ, ЭМП, ИТиООД, СПС, СП	Отчет и рекомендации	
	3.4.1. Подготовить и провести мероприятие "Тилибиз-биздин дилибиз, приуроченное ко дню Государственного языка	сен		ПУНР	ИТиООД; ЦК, СП	Программа; Список участников; Отчет; Результаты распространения информации	

3.4 Развитие ключевых навыков студентов	3.4.2. Подготовить студентов к олимпиадам, конкурсам, конференциям и т.д.	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПУНР, ПРИИД	ИЦ ВШМ, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, ДТД, ДХД, ДМД	Программа; Список участников/Приказ; Сертификат/диплом/ доклад Отчет; Результаты распространения информации	
	3.4.3. Организовать и провести мероприятие "Thanks Giving Day" для студентов 1-2 курса	нояб	ПУНР	ИТиООД, ЦК, СП, ИО	Программа; Список участников; Отчет; Результаты распространения информации	
	3.4.5. Организовать и провести мероприятие «Вселенная Айматова», посвященное творчеству великого писателя.	дек	ПУНР	ИТиООД, ЦК, СП, ИО	Программа; Список участников; Отчет; Результаты распространения информации	
	3.4.6. Провести мероприятие "21 февраля - Всемирный день родного языка (среди студентов 1-х курсов)"	янв	ПУНР	ИТиООД, ЦК, СП, ИО	Программа; Отчет; Результаты распространения информации	
	3.4.7. Организовать и провести мероприятия культурного досуга: посещение музеев, театров, кинотеатров.	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ИТиООД, ЦК, СП, ИО	ИТиООД, ЦК, СП	Отчет; Результаты распространения информации	
	3.4.8. Тренинг для студентов первого семестра о правилах пребывания, правах и обязанностях иностранца на территории КР	дек, янв, фев	ПУНР, ПРИИД	ОВС, СПС	Программа тренинга, списки участников, отчет	
	3.4.9. Встреча и ознакомительный день первокурсников с студенческими организациями, местным студенческим правительством	сен, фев	Р, ПУНР, ПРИИД	ОВС, СПС	Программа тренинга, списки участников, отчет	
	3.4.10. Информационный день по имеющимся возможностям для участия иностранных студентов в международных конкурсах обмена студентами, стипендиальных программах, конференциях и других мероприятиях	сен, фев	ПУР	ОВС, СПС	Программа тренинга, списки участников, отчет	

Стратегическая задача 4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Handwritten signature

4.3 Активное привлечение зарубежных специалистов для сотрудничества в разных форматах (ведение курсов, гостевые лекции, мастер-классы, научное руководство и т.п.) с активным использованием цифровых инструментов	4.2.4 Подготовить документы для прохождения процедуры признания квалификации по специальности "Лечебное дело" в General Medicine Council (Великобритания)	сен	ПРИД	ОВС, ВШМ	Отчет, позиция в реестре	
	4.2.5 Принять участие в работе секретариата Конвенции по Биологическому Разнообразию	сен, окт, нояб	ПРИД	ОЛО, ДМД	Программы заседаний, протоколы обсуждения	
	4.3.1 Разработать положения о проведении гостевых лекций, мастер-классов и т.д.	сен, окт, нояб	ПРИД	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, ДТД, ДХД, ДМД	Утвержденное положение	
	4.3.2 Разработать план проведения гостевых лекций, семинаров и тренингов с зарубежными специалистами;	сен, окт	ПУР	УО, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, ДТД, ДХД, ДМД	Утвержденный план работы, соглашения	
	4.3.3 Сформировать базы данных из числа зарубежных специалистов для научного руководства	нояб	ПНР	ОУЧРиОС, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД	База данных	
	4.4.1 Организовать информационные мероприятия об условиях участия в мероприятиях проводимых зарубежными вузами-партнерами;	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПРИД	ОВС, ЦК, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, СПС, СП	График проведения мероприятий, программы мероприятий, списки участников	
	4.4.2 Разработать и реализовать план мероприятий с Андиянским университетом по обмену студентами специальности Лечебное дело (6 лет)	нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май	ПРИД	ОВС, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД	Утвержденный план и график	
	4.4.3 Провести обзор научно-практических конференций в зарубежных вузах-партнерах и составление плана участия в данных мероприятиях студентов и ППС	нояб	ПНР	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Отчет и рекомендации	

4.4 Поддержка студентов и преподавателей в международных проектах, предоставляя возможности для стажировок, исследовательских поездок и участия в международных конференциях и симпозиумах;	4.4.4 Осуществлять визовую, регистрационную и документационную поддержку иностранных студентов и ППС	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПУР	ОБС, СЛС	Списки студентов, визы, ПИН	учебные визы студентов 2) Регистрация в Государственной Регистрационной Службе КР 3) Разрешения на работу иностранным преподавателям 4) Квоты в Департаменте Внешней Миграции при Мид КР на привлечение иностранцев на работу 5) Рабочие визы иностранным преподавателям 6) Перевод и нотариальное заверение аттестатов иностранных студентов 7) Получение справки соответствия для обучения медицине иностранным
	4.4.5 Стипендиальная поддержка студентов. Работа с Фондом им. Конрада Адзнауэра	нояб, дек, янв, фев	ПРИИД	ОБС	списки студентов, письма поддержки, консультации для собеседования	списки студентов, письма поддержки, консультации для собеседования
	4.4.6 Подготовить заявки KA1 мобильность по программе ЭРАЗМУС+ с Университетом София (Болгария), Университет Аристотеля, Эгейский Университет	нояб, дек, янв	ПРИИД	ОБС, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД	Согласованные заявки	
	4.5.1 Erasmus+ KA1 (стипендиальная программа) Объявление конкурса и дальнейший отбор кандидатов для мобильности с университетом Аристотеля в г. Салониках, Греция. (осенний семестр).	мар	ПРИИД	ОБС	списки студентов, письма поддержки, консультации для собеседования	
	4.5.2 Erasmus+ KA1 (стипендиальная программа) Объявление конкурса и дальнейший отбор кандидатов для мобильности UNIVERSITY OF THE AEGEAN (Эгейский Университет). Содействие в прохождении конкурса студентов и преподавателей в подготовке документов и подготовка документов на визу в Грецию г. Митилини.	мар	ПРИИД	ОБС	списки студентов, письма поддержки, консультации для собеседования	
4.5 Расширение условий для увеличения академической мобильности студентов, преподавателей и сотрудников (в том числе образовательные, научные цели, повышение квалификации и т.п.), включая виртуальную мобильность для расширения доступа на разных социальных групп студентов						

4.6 Расширение сотрудничества с зарубежными вузами для реализации программ двойных дипломов с усилением компонентов онлайн и гибридного обучения	4.5.3. Объявление конкурса и дальнейший отбор кандидатов для мобильности с Уральским государственным экономическим университетом (УрГЭУ), г. Екатеринбург.	январь	ПРИИД	ОБС	списки студентов, письма поддержки, консультации для собеседования	
	4.6.1. Осуществить поиск новых зарубежных вузов партнеров для развития программ двойных дипломов	ноябрь, декабрь	Р, ПУР, ПНР, ПРИИД	ОБС, ВШМ, ЭМТ, ИТИООД	Перечень зарубежных вузов-потенциальных партнеров	
	4.6.2. Определить направления/специальности для реализации программы двойных дипломов	декабрь	ПРИИД	ОБС, ВШМ, ЭМТ, ИТИООД	Утвержденный перечень направлений	
	4.6.3. Разработать план мероприятий с вузом-партнером о реализации программы двойных дипломов	январь, февраль	ПРИИД	ОБС, ВШМ, ЭМТ, ИТИООД	Утвержденный план мероприятий, соглашения	
4.7. Развитие сетевого/кластерного взаимодействия образовательных и исследовательских программ	4.8.1. Осуществить поиск новых местных и зарубежных партнеров для развития сетевого/кластерного взаимодействия	декабрь	Р, ПУР, ПНР, ПРИИД	ОБС, ВШМ, ЭМТ, ИТИООД	Перечень зарубежных вузов-потенциальных партнеров	
	4.8.2. Организовать круглый стол/рабочие встречи с партнерами о создании кластерного взаимодействия по образовательному и исследовательскому компонентам	февраль, март, апрель, май	ПНР	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг., ВШМ, ДПД, ДХД, ДМД, ИО, ИТИООД, ИЦВШМ, ОБС, ОЛО, ООК, ОУЧР-ЮС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Программа, список участников, резолюция	
	4.8.3. Определить перечень научно-исследовательских тем для кластерного взаимодействия с вузами партнерами и организациями;	декабрь	ПНР	ВШМ, ЭМТ, ИТИООД	Утвержденный перечень	
	4.8.4. Определить образовательные программы для кластерного взаимодействия с партнерами	декабрь	ПУР	ВШМ, ЭМТ, ИТИООД	Утвержденный перечень направлений	
4.8 Развитие и внедрение «зеленых» технологий, что также позволит УА привлекать грантовое финансирование и партнеров из индустрии	Подготовка проектных заявок и поиск партнеров для совместного участия в программе Erasmus + EACEA, донорскими организациями	ноябрь, декабрь, январь	ПНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг., ВШМ, ДПД, ДХД, ДМД, ИО, ИТИООД, ИЦВШМ, ОБС, ОЛО, ООК, ОУЧР-ЮС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Заявки по проектам по зеленым технологиям	

Стратегическая задача 5						
4.5. Повышение научного потенциала и международной конкурентоспособности университета через развитие совместных исследований, инновационной деятельности и публикационной активности						
Операционная задача	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Исполнители	Индикаторы	Примечание
5.1 Совместные исследования ППС и студентов (ключевые приоритеты исследований – цифровая экономика, креативные технологии в бизнесе и туризме, финансовая безопасность, биобезопасность и биотестирование окружающей среды, вопросы связи окружающей среды и здравоохранения)	5.1.1 Определить темы совместных исследований ППС и студентов программ и департаментов УА: ключевые приоритеты исследований – цифровая экономика, креативные технологии в бизнесе и туризме, финансовая безопасность, биобезопасность и биотестирование окружающей среды, вопросы связи окружающей среды и здравоохранения	окт, нояб	ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦ ВШМ, ОВС,ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СЛ, УО, ЦК, ЭМТ)	Не менее 3 исследований, включенных в операционные планы подразделений	
	5.1.2 Включить в операционные Планы работ программ и департаментов УА мероприятия по реализации тем совместных исследований программ и департаментов на 2024-2025 год и их реализация	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦ ВШМ, ОВС,ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СЛ, УО, ЦК, ЭМТ)	Участие не менее 60% всех структурных подразделений	
	5.1.3 Включить в операционные Планы работ программ и департаментов УА на 2024-2025г.г. количество публикаций по итогам реализации тем совместных исследований и число грантов на исследования в указанных приоритетных областях и их реализация	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦ ВШМ, ОВС,ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СЛ, УО, ЦК, ЭМТ)	Не менее 5 публикаций в рецензируемых журналах по итогам исследований.	
	5.1.4. Утвердить направления исследований магистров 1 года обучения	нояб	ПУНР	УО, ЭМТ	Приказ об утверждении; Протокол НТС	
	5.1.5. Обратная связь по итогам реализации совместных исследований программ и департаментов УА в 2024-2025 г.г.	июн	ПУНР	ООК	Отчет и рекомендации	
5.2 Совершенствование системы координации и повышение	5.2.1. Создать структур, лабораторий или центров для управления научно-исследовательской деятельностью по отдельным направлениям	сен	Р; ПУНР	ОУЧРиОС, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД	Утвержденный перечень структур	
	5.2.2. Разработать нормативные документы регламентирующие работу центров для управления научно-исследовательской деятельностью	сен	ПУНР	ОУЧРиОС, ВШМ, ЭМТ, ИТиООД	Нормативные документы, регламентирующие работу новых структур	

результативности научно-исследовательской и инновационной деятельности	5.2.3. Разработать План работы на 2024-2025г.г. центров для управления научно-исследовательской деятельностью	окт	ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДГД, ДМДиОЗ, ИО, МЕНД, НЦ ВШМ, ОВС,ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Утвержденные планы	
	5.2.4. Организовать обсуждение итогов работы центров для управления научно-исследовательской деятельностью на институциональном уровне.	нон	ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДГД, ДМДиОЗ, ИО, МЕНД, НЦ ВШМ, ОВС,ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Отчеты и рекомендации	
	5.3.1. Составить План мероприятий по повышению публикационной активности ППС УА в рейтинговых журналах в 2024-2025г.г.	нояб	ПУНР	Гл. ред	Утвержденный план	
	5.3.2. Проводить работу по привлечению к публикации статей в журналах	нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май	ПУНР	Гл. ред	График мероприятий	
	5.3.3. Осуществить публикации научных статей по направлению исследований	фев, июнь	ПУНР	НЦ ВШМ; ВШМ, ЭМТ, ИТиООД, ДТД, ДХД, ДМД	На каждое структурное подразделение не менее 3 научных статей, включая 1 статью в Scopus/Web of science); Утвержденный перечень тем научных статей и авторов по каждому структурному подразделению	
5.3 Повышение публикационной активности в рейтинговых журналах	5.3.4. Подготовить научные статьи магистрантов к публикации	мар	ПУНР	ЭМТ	Приказ об утверждении руководителей магистрантов по написанию научных статей; Опубликовано 6 научных статей; Индивидуальный план ППС с указанием ФИО магистранта по руководству научной статьи	
	5.3.5. Обратная связь о выполнении Плана мероприятий по повышению публикационной активности ППС УА в рейтинговых журналах в 2024-2025г.г.	июн	ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, НЦ ВШМ, ОВС,ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Отчет и рекомендации	
	5.4.1. Определить темы совместных исследований ППС и сотрудников и студентов программ и департаментов УА; ключевые приоритеты исследований – цифровая экономика, креативные технологии в бизнесе и туризме, финансовая безопасность, биобезопасность и биотестирование окружающей среды, вопросы связи окружающей среды и здравоохранения	дек	ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, НЦ ВШМ, ОВС,ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Утвержденные темы	

5.4 Развитие партнерских отношений, сетевого/кластерного взаимодействия и интернационализации исследований	5.4.2. Включить в операционные Планы работ программ и департаментов УА мероприятия по реализации тем совместных исследований программ и департаментов на 2024-2025 год.	дек		ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, НЦВШМ, ОВС,ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Утвержденные планы	
	5.4.3. Включить в операционные Планы работ программ и департаментов УА на 2024-2025г.г. количество публикаций по итогам реализации тем совместных исследований и число грантов на исследования в указанных приоритетных областях.	дек		ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, НЦВШМ, ОВС,ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Не менее 2 публикаций в рецензируемых журналах по итогам исследований на структурное подразделение, не менее 1 (Scopus, Web of Science) на структурное подразделение	
	5.4.5. Обратная связь по итогам реализации совместных исследований программ и департаментов УА в 2024-2025 г.г.	май		ПУНР	ООК; ВШМ, ЭМТ, ИТиООД	Отчет и рекомендации	
	5.5.1 Провести анализ и развитие цифровых инструментов университета (к примеру разработка программных обеспечений, создание AI, Big Data) для оптимизации процессов в деятельности университета	сен, окт, нояб		ПРИИД	ИО	Отчет и рекомендации	
	5.5.2 Определить первоочередные процессы в деятельности университета на 2024-2025 учебный год и их автоматизация, для повышения эффективности	нояб		ПРИИД	ИО, ООК	Перечень процессов	
5.5 Совершенствование инновационной деятельности	5.5.3 Разработать план мероприятий инновационным проектам и их реализация	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь		ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, НЦВШМ, ОВС,ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	План, Отчет о реализации	
	5.5.4 Организовать мероприятия и подачу проектных предложений для реализации инновационных проектов с целью привлечения финансирования	дек, янв, фев, мар, апр, май		ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, НЦВШМ, ОВС,ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Программы мероприятий, Заявка не менее 1	

5.6 Развитие и повышение рейтинга университетских журналов	5.5.5 Подготовить документацию и осуществить подачу на получение авторского права/ патента и т.д. по реализованным научным исследованиям и инновационным проектам	апр, май, июн	ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТИООД, НЦВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Не менее 3 заявок	
	5.5.6 Разработка положения о проведении конкурса по инновационным решениям	дек, янв, фев	ПРИИД	ООК, ОВС, ОЛО, ОУЧРиОС	Утвержденное положение	
	5.5.7 Организовать и провести конкурс по инновационным решениям	мар, апр	ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТИООД, НЦВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Программа, список участников, результаты конкурса	
	5.6.1 Проводить работу с международными партнерами, работодателями и др. по привлечению зарубежных авторов к публикации научных статей в журналах УА.	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПНР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТИООД, НЦВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	2 перечня партнеров, информационные рассылки	
	5.6.2. Осуществить выпуск 2 журналов Медицинский вестник	дек, май	ПНР	Гл. ред	не менее 10 статей в каждом, не менее 3 - внешние для каждого номера	
	5.6.3 Осуществить выпуск 2 журналов Экономика. Менеджмент. Образование	дек, май	ПНР	Гл. ред	не менее 10 статей в каждом, не менее 3 - внешние для каждого номера	

Стратегическая задача 6

4.6 Развитие кадрового потенциала УА для обеспечения его устойчивого развития

Операционная задача	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Исполнители	Индикаторы	Примечание
6.1 Непрерывное профессиональное развитие преподавателей и сотрудников на основе персональных планов: обеспечение постоянного повышения квалификации преподавателей и административного персонала через участие в тренингах, семинарах и международных стажировках	Уточнить форматы разделов индивидуальных планов	нояб	Р, ПУНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, Ю, ИТиООД, НЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОучРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМГ)	Утвержденные формы	
	Разработать индивидуальные планы сотрудников подразделений	нояб	Р, ПУР, ПНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, Ю, ИТиООД, НЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОучРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМГ)	Утвержденные планы	
	Утвердить планы профессионального развития структурных подразделений	нояб	Р, ПУР, ПНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, Ю, ИТиООД, НЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОучРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМГ)	Утвержденные планы	
	Разработать программу тренингов по развитию цифровых навыков и ИИ	нояб	ПРИИД		Утвержденные программы	Аутсорсинг
6.2 Разработка программ для новых преподавателей: создание программ адаптации и профессионального роста для новых преподавателей, включая обучение современным методам преподавания и использования	Разработать программу тренингов по устойчивому развитию	дек	ПРИИД		Утвержденные программы	Аутсорсинг
	Разработать программу тренингов по развитию педагогических навыков и компетенций преподавателей	нояб	ПРИИД		Утвержденные программы	Аутсорсинг
	Провести обучение по подготовке и подаче документов на регистрацию патентов и авторских свидетельств по результатам научных исследований	сен, фев	ПРИИД	ОУЧРиОС		Аутсорсинг
	Проведение учебно-методических семинаров и тренингов для преподавателей по внедрению современных образовательных технологий, эффективных форм и методов оценивания в соответствии с ожидаемыми результатами	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПУНР	УО, ВШМ, ЭМГ, ИТиООД, ДТД, ДХД, ДМД		Аутсорсинг
6.3 Мотивация и удержание квалифицированных кадров: реализация конкурентоспособной системы оплаты труда и мотивационных программ, направленных на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов	Разработать программу тренингов по написанию научных статей	нояб	ПУНР		Утвержденные программы	Аутсорсинг
	Выделение статьи в бюджете университета на поддержку сотрудников и ППС для повышения квалификации и	сен	Р	Бухг	Выделенный объем средств, договора с организациями	Аутсорсинг
	Преференции ППС и сотрудникам при обучении на программах магистратуры и PhD	дек	Р	ОУЧРиОС	приказы о льготах, списки сотрудников	
	Введение системы внутренних грантов на научные исследования	дек	ПУНР	ОУЧРиОС, Бухг	Выделенный объем средств, договора	

6.4 Формирование стабильного кадрового состава новых структурных подразделений Университета (управленческого и научно-педагогического)	Разработка эффективного, штатного расписания	сен	Р, ПУНР, ПРИИД	ОУЧРиОС	Утвержденное штатное расписание	
6.5 Привлечение наиболее квалифицированных менеджеров, профессоров и преподавателей на основе индивидуальных контрактов путем создания привлекательных финансовых условий и совершенствования системы мотивации сотрудников	Осуществить сбор информации об удовлетворенности ППС и сотрудников в различных сферах жизни УА	май	Р	ОСК	Отчет, Выработанные рекомендации	
6.6 Повышение профессиональных квалификационных требований для ППС (включая требования знания иностранных языков), административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, в том числе через программы магистратуры и PhD	Применение системы КРГ	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	Р, ПУНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Утвержденные критерии, протоколы оценки	
	Программы подготовки управленческих кадров через тренинги и коучинг	нояб	ПРИИД		Программы тренингов, списки участников	Аутсорсинг
	Уточнить должностные инструкции в соответствии новыми стратегическими и операционными задачами	дек	Р, ПУНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Утвержденные должностные инструкции	
	Уточнить квалификационные требования в соответствии с новыми стратегическими целями и задачами	дек	Р, ПУНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Утвержденные квалификационные требования	
6.7 Совершенствование социальной поддержки сотрудников и студентов	Разработать программы наставничества для студентов и сотрудников	дек	ПУНР	ОУЧРиОС; ВШМ, ЭМТ, ИТиООД	Утвержденные программы	
	Уточнение программы льгот для студентов и сотрудников	дек	Р	ОУЧРиОС; ВШМ, ЭМТ, ИТиООД	Утвержденные программы	
	Консультации студентов по развитию карьеры	нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май	ПРИИД	ЦК	Программа консультаций. Не менее 100 студентов получили консультации	
6.8 Консультирование по развитию карьеры, обучению и трудоустройству	Тренинги по развитию ключевых навыков	нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май	ПРИИД	ЦК; СПС, СП	Программа консультаций. Не менее 100 студентов получили консультации	
	Организация курсов научных п	янв, фев, мар, апр, май	ПУНР	ВШМ, ЭМТ, ИТиООД	Утвержденные планы	
6.9 Создание программ поддержки одаренных студентов	Программы рейтинга студентов	янв, фев, мар, апр, май	Р, ПУР, ПНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Утвержденные программы	
	Ежеквартальные мероприятия для лучших студентов	дек, янв, фев, мар, апр, май	Р	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Критерии отбора, график мероприятий	

6.10 Организация консультирования выпускников по прохождению профессиональных экзаменов	Организовать обязательный курс по подготовке к профессиональной сдаче экзаменов	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПУНР	ВШМ; ДТД, ДХД, ДМД, УО, ОЛО	Утвержденные программы модулей	
	Организовать пробные тесты по подготовке к профессиональной сдаче экзаменов	нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май	ПУНР	ВШМ; ДТД, ДХД, ДМД, УО, ОЛО, Ю	График, результаты тестов, отчет	
6.11 Формирование комфортной среды для обучающихся Университета	6.11.1. Организовать адаптационную неделю для студентов 1го года обучения	сен, фев	ПУНР	Ю, УО, ОУЧРиОС, ОВС, СПС, ЦК	Программа адаптации; Отчеты	
	6.11.2. Обратная связь по результатам адаптационной недели	дек, май	ПУНР	ООК, ЦК, СПС, СП	Утвержденные опросники; Отчеты	

Стратегическая задача 7				Исполнители			Примечание
Операционная задача		Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Исполнители	Индикаторы	
4.7 Оптимизация и развитие организационной структуры университета для повышения эффективности управления, качества процессов и ответственности персонала		Утвердить обновленную организационную структуру с учетом новых стратегических и операционных задач	сен	Р, ПУНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧР, ЮС, СПС, ЦП, УО, ЦК, ЭМП)	Утвержденная организационная структура	
7.1 Непрерывное совершенствование организационной структуры		Обновить положения структурных подразделений	нояб	Р, ПУНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧР, ЮС, СПС, УО, ЦК, ЭМП)	Утвержденные положения	
7.2 Уточнение полномочий и ответственности, оптимизация должностных инструкций персонала		Уточнить должностные инструкции в соответствии новыми стратегическими и операционными задачами	дек	Р, ПУНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧР, ЮС, СПС, УО, ЦК, ЭМП)	Утвержденные должностные инструкции	
7.3 О совершенствовании комплексной поддержки через стратегические коммуникации и информационные компании		Уточнить квалификационные требования в соответствии с новыми стратегическими целями и задачами	дек	Р, ПУНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧР, ЮС, СПС, УО, ЦК, ЭМП)	Утвержденные квалификационные требования	
		Развить страницы веб-сайта УА: PhD, ординатуры, интернатуры	дек, янв, фев, мар, апр, май	ПУНР	ИО, ВШМ, ЭМП	Заполненные веб-страницы; Отчет по визуализации сайта	
		Откорректировать веб-страницы всех подразделений	дек, янв, фев, мар, апр, май	Р, ПУНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧР, ЮС, СПС, УО, ЦК, ЭМП)	Заполненные веб-страницы; Отчет по визуализации сайта	
		Развить социальные сети	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	Р, ПУНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ, Бухг, ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧР, ЮС, СПС, УО, ЦК, ЭМП)	Количественные показатели ежемесячные	
		7.4.1. Разработать план действий по внедрению Модели финансовой автономии в рамках проекта DEFA и его реализация	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПРИИД	ОВС	Утвержденный план	
		7.4.2. Создание рабочей группы для внедрения модели ФА	дек	Р	ОУЧР, ЮС, ОВС	Приказ	
7.4. Создание прозрачных механизмов управления финансами и ресурсным обеспечением в соответствии с выбранной моделью финансовой автономии		7.4.3. Разработка внутренних положений и регламентов для управления финансами в условиях автономии	янв, фев, мар	Р, ПУНР, ПРИИД	ИО, УО, ОУЧР, ЮС, ОВС, Бухг, ООК	Финансовая политика УА; Утвержденные локальные акты	

Handwritten signature

	7.4.4. Анализ текущего финансового состояния университета	дек. янв	Р, ПУНР, ПРИИД	ИО, УО, ОУЧРиОС, ОБС, Бухг, ООК	Отчет
	7.4.5. Разработка локальных нормативных документов по внутренним правилам и процедурам коммерческой деятельности университета	апр, май	Р, ПУНР, ПРИИД	ИО, УО, ОУЧРиОС, ОБС, Бухг, ООК	Утвержденные локальные акты

Стратегическая задача 8						
4.8 Повышение качества образования						
Операционная задача						
Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Исполнители	Индикаторы	Примечание	
8.1.3. Провести инвентаризацию имеющихся договоров вуза, составление единого реестра с определением ответственных/держателей документа	сен, окт, нояб	Р	ООК, ОУЧРиОС, ОВС	Перечень документов, рекомендаций по изменению		
8.1.4. Провести встречи с АУП и ППС по информированию о работе СМК вуза	дек, май	Р	ООК	Протоколы и графики встреч, списки участников		
8.1.5. Проведение встреч со студентами 1-4 курсов (1-5 курсов) по информированию о работе СМК вуза	январь, май	Р	ООК, ЦК, СПС, СП	Протоколы и графики встреч, списки студентов		
8.1.6. Подготовить информацию и провести заседания СК	январь, май	Р	ООК	Протоколы		
8.1.7. Разработать/обновить нормативную документацию (по результатам инвентаризации)	дек, январь, фев, март, апр, май	Р; ПУНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Утвержденные документы		
8.2.1. Реализация Плана мероприятий по реализации рекомендаций ВЭК НААР по итогам междвународной	сен	Р	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Отчет по полугодиям		
8.2.2. Внести изменения во внутренние нормативные документы в соответствии с переходом на процессный подход	фев	Р; ПУНР, ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Утвержденные нормативные документы		
8.2.3. Разработать План мониторинга образовательной деятельности УА	окт	Р; ПУНР, ПРИИД	ООК	Утвержденный План		
8.2.4. Провести анализ результатов образовательной деятельности по результатам мониторинга первого полугодия	фев	Р	ООК	Аналитический отчет с рекомендациями		
8.2.5. Провести анализ результатов образовательной деятельности по результатам мониторинга второго полугодия	июнь	Р	ООК	Аналитический отчет с рекомендациями		
8.2.6. Организовать проведение экспертиз ООП ВПО по реализуемым направлениям подготовки УА	июнь	ПУНР	ООК	Экспертная оценка по каждому направлению подготовки		
8.2.7. Провести самооценку и подготовку к международной программной аккредитации программы "Лечебное дело"	сен, окт	ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТиООД, ИЦВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Отчет о самооценке		

8.3 Укрепление системы внутреннего контроля качества: развитие эффективной системы внутреннего контроля качества образования и научных исследований, основанной на лучших международных практиках	8.2.8. Разработка Плана мероприятий по реализации рекомендаций ВЭК НААР по итогам международной программы аккредитации ОП ПД	нояб, дек, янв	ПУНР	ВШМ; ДТД, ДХД, ДМД	Утвержденный План
	8.2.9. Корректировка Планов работ структурных подразделений по итогам международной программы аккредитации ОП ПД	янв, фев	ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ; ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИГиООД, НЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМП)	Утвержденный План
	8.3.1. Обновить нормативные документы о внутреннем аудите	дек	Р; ПУР, ПНР, ПРИИД	ООК	Утвержденные нормативные документы
	8.3.2. Обновить Положение об анкетировании/опросе обучающихся и сотрудников	дек	ПУНР	ООК	Утвержденное положение
	8.3.3. Провести анкетирование/опрос обучающихся	дек, май	ПУНР	ООК, ЦК, СПС, СП	Опросники, аналитический отчет с рекомендациями
	8.3.4. Провести внутренний аудит	янв	Р	ООК	Отчет, рекомендации
	8.4.1. Провести анализ определения и оценки рисков в УА	янв	Р	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ; ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИГиООД, НЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМП)	Отчет, рекомендации
	8.4.2. Внесение изменений в методологию определения и оценки рисков	фев	Р; ПУНР, ПРИИД	ООК	Утвержденная методология

Стратегическая задача 9

4.9 Социальная ответственность и инклюзивность

Операционная задача	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Исполнители	Индикаторы	Примечание
9.1 Поддержка инклюзивного образования: разработка и внедрение образовательных программ, адаптированных для студентов с различными потребностями и ограниченными возможностями, чтобы обеспечить равные возможности для всех	9.1.2. Адаптация дизайна платформы для использования слушателями с особыми потребностями	мар	ПРИД	ИО	Обновленный сайт	
	9.2.1. Обновить Положение о льготах и социальной поддержке студентов	январь	ПУР	ОУЧРЮС	Утвержденное положение	
	9.2.2. Провести тренинг по развитию навыков лидерства	фев	ПРИД	ЦК	Программа; Списки участников; Цифровые сертификаты	
	9.2.3. Провести тренинг по развитию навыков коммуникаций	мар	ПРИД	ЦК	Программа; Списки участников; Цифровые сертификаты	
	9.2.4. Провести семинар по подготовке к собеседованию	апр	ПРИД	ЦК, ОВС	Программа; Списки участников; Цифровые сертификаты	
9.2 Социальная поддержка студентов: создание систем поддержки студентов, таких как стипендии, психологическая помощь и карьерное консультирование, чтобы помочь студентам справиться с трудностями и достигать своих академических и профессиональных целей	9.2.5. Организация ярмарки вакансий для встреч студентов с работодателями	сен, окт, нояб, дек, январь, фев, март, апр, май, июнь	ПРИД	ЦК; ВШМ, ЭМТ, ИТЮОД	Программы; Письма приглашения; Репорты; Отчеты	
	9.3.1. Участие в мероприятиях по озеленению	сен, окт, нояб, дек, январь, фев, март, апр, май, июнь	ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТЮОД, ИЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРЮС, СПС, СЦ, УО, ЦК, ЭМТ)	Письма приглашения; Программы мероприятий/ доклады/презентации;	
	9.3.2. Участие в мероприятиях по поддержке биоразнообразия	сен, окт, нояб, дек, январь, фев, март, апр, май, июнь	ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТЮОД, ИЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРЮС, СПС, СЦ, УО, ЦК, ЭМТ)	Письма приглашения; Программы мероприятий/ доклады/презентации;	
9.3 Вовлечение в общественные инициативы: участие в социальных проектах и волонтерских программах, направленных на улучшение местного сообщества и решение социальных проблем	9.3.3. Участие в мероприятиях по поддержке донорского движения	сен, окт, нояб, дек, январь, фев, март, апр, май, июнь	ПУНР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДТД, ДХД, ДМД, ИО, ИТЮОД, ИЦ ВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРЮС, СПС, СЦ, УО, ЦК, ЭМТ)	Письма приглашения; Программы мероприятий/ доклады/презентации;	

9.4 Открытие образовательных программ/модулей дополнительного образования для уязвимых групп населения (в частности, для мигрантов)	9.3.4. Участие в благотворительных организациях	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПУПР	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ; ДТД ДХД ДМД; ИО, ИТиООД, ИЦВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиОС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Письма приглашения; Программы мероприятий/доклады/презентации;	
	9.4.1. Развитие онлайн-микрокурсов для трудовых мигрантов	мар	ПРИИД	УО, ЭМТ, ИТиООД, ИО, ЦК	Количество новых программ/модулей дополнительного образования, разработанных для уязвимых групп населения не менее 2	

Стратегическая задача 10									
4.10 Развитие партнерских связей									
Операционная задача		Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Исполнители	Индикаторы	Примечание		
10.1 Поддержка уже установленных видов деятельности, мотивация партнеров к дальнейшему сотрудничеству (включая государственные органы, бизнес-сектор, социальные организации, высшие учебные заведения, донорские организации)	10.1.1. Организовать круглый стол на тему: «Отцы-основатели Кара-Кыргызской автономной области», в честь 100-летия образования Кара-Кыргызской автономной области.	окт	ПУНР	ИТИООД	Программа; Список участников; Отчет; Результаты распространения информации				
	10.1.2. Организовать круглый стол с ФКА	окт	ПРИИД	ОВС	Программа; Список участников; Отчет; Результаты распространения информации				
	10.1.3. Организовать конференцию совместно с ЭРАЗМУС +	сен, фев	ПРИИД	ОВС	Программа; Список участников; Отчет; Результаты распространения информации				
	10.1.4. Организация семинаров по сохранению полезных насекомых в городской среде (с НПО)	окт, нояб	ПРИИД	ОЛО, ЦК	Программа; Список участников; Отчет; Результаты распространения информации				
	10.1.5. Провести вебинар/круглый стол по развитию навыков трудовых мигрантов (с НПО)	нояб, дек	ПРИИД	ЭМТ; ЦК, СП	Программа; Список участников; Отчет; Результаты распространения информации				
	10.1.6. Провести круглый стол по развитию микроквалификаций в КР	фев, мар	ПРИИД	Ю; ВШМ, ЭМТ, ИТИООД	Программа; Список участников; Отчет; Результаты распространения информации				
	10.1.7. Провести круглый стол по использованию ИИ в высшем образовании совместно с МНВОИ КР	апр	ПРИИД	ОВС	Программа; Список участников; Отчет; Результаты распространения информации				
	10.1.8. Провести круглый стол на тему «Коррупция как угроза обществу: пути предотвращения и роль молодежи в борьбе с коррупцией»	дек	ПРИИД	ЭМТ; ЦК, СП	Программа; Список участников; Отчет; Результаты распространения информации				
10.2 Поиск установление контактов в новых секторах деятельности (в частности, в секторе	10.2.1. Организовать гостевые лекции по соответствующим направлениям не менее 2х в семестр	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПУНР	ОВС, ЦК, ВШМ, ЭМТ, МЕНД, ДГД, ДТД, ДХД, ДМДиОЗ, СПС	по 2 Отчета от каждого департамента, программы и ВШМ				

10.3 Развитие связей со школами, организациями НПО и СПО для привлечения талантливой молодежи для обучения по новым образовательным программам	10.2.2. Заклчить эффективные договора	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПРИИД	ОВС, ЦК, ВШМ, ЭМТ, МЕНД, ДГД, ДГД, ДХД, ДМДЮОЗ, СПС	не менее 1 партнера от подразделения
	10.3.1. Организовать мероприятия для школьников посвященное 110-летию поэту: «Алькүл Османов-каргыз поэзиясынын аял азыны»	фев	ПУНР	ДГД, ЦК, СП, Ю	Программа; Список участников; Отчет; Результаты распространения информации
	10.3.2. Разработать программу по подготовке ОРТ (русский язык, казахский язык, английский язык)	дек	ПРИИД	ИТИООД	Утвержденные программы
	10.3.3. Разработать программу по подготовке ОРТ (математика, физика)	дек	ПРИИД	ИТИООД	Утвержденные программы
	10.3.4. Разработать программу по подготовке ОРТ (биология химия)	дек	ПРИИД	ОЛО, ДМД	Утвержденные программы
10.4 Дальнейшее развитие Ассоциации выпускников	10.3.5. Организовать и провести курсы по подготовке к ОРТ	янв, фев, мар	ПРИИД	Все структурные подразделения (АХЧ; Бухг; ВШМ, ДГД, ДХД, ДМД, Ю, ИТИООД, НДВШМ, ОВС, ОЛО, ООК, ОУЧРиЮС, СПС, СП, УО, ЦК, ЭМТ)	Перечень школ закрепленных за структурными подразделениями; Список школьников не менее 3 от каждого структурного подразделения; Список тренеров по предметам от ДГД, МЕНД, ДМДЮОЗ, Службы занятости
	10.4.1. Развитие веб-страницы Центра Карьеры и Ассоциации выпускников	янв	ПРИИД	Ю, ЦК, СПС, СП	Обновленная веб-страница
	10.4.2. Развитие базы данных о выпускниках	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ПРИИД	ЦК, Ю, ИТИООД	База данных о выпускниках
	10.4.3. Организовать мероприятия с Ассоциацией выпускников о направленных работы в соответствии с новой Стратегией развития УА	апр	ПРИИД	ЦК; ВШМ, ЭМТ, ИТИООД, СПС	Программа; Список участников; Отчет; Результаты распространения информации

ИТ-технологий и секторе здравоохранения)
как на национальном, так и на
международном уровнях

10.4 Дальнейшее развитие Ассоциации
ВЫПУСКНИКОВ

Стратегическая задача 9						
Расширение социальной миссии ВШМ УА и развитие инклюзивной среды, способствующей формированию социально ответственных врачей, готовых к работе в разнообразных сообществах						
Операционная задача	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Исполнители	Индикаторы	Примечание
9.1 Поддержка инклюзивного образования: разработка и внедрение образовательных программ, адаптированных для студентов с различными потребностями и ограниченными возможностями, чтобы обеспечить равные возможности для всех	9.1.1. Проведение аудита доступности кампуса, учебных помещений, санитарных зон, симуляционного центра	мар	ВШМ	ОЮ, ДХД, ДМД, ДТД	Отчет об аудите, рекомендации по улучшению	
	9.1.2. Введение регламентов адаптации учебного процесса для студентов с различными образовательными потребностями	нояб, дек, янв	ВШМ	ОЮ, ДХД, ДМД, ДТД	Регламент	
	9.1.3. Выявление существующих барьеров: языковых, цифровых, культурных, физических, психоэмоциональных	дек	ВШМ	СПС, ЦК, СП	Утвержденный опросник, результаты опроса	
9.2 Социальная поддержка студентов: создание систем поддержки студентов, таких как стипендии, психологическая помощь и карьерное консультирование, чтобы помочь студентам справиться с трудностями и достигнуть своих академических и профессиональных целей	9.2.1. Обновить Положение о льготах и социальной поддержке студентов	янв	ВШМ	ДТД, ДХД, ДМД, НЦВШМ	Разработанные рекомендации по обновлению положения	
	9.2.2. Провести тренинг по развитию мягких навыков	янв, май	ВШМ	ДТД, ДХД, ДМД, НЦВШМ	Перечень тем тренингов Списки участников;	
	9.2.3. Провести семинар по подготовке к собеседованию	апр	ВШМ	ЦК, ОВС	Программа; Списки участников;	
	9.2.4. Организация мастер-классов от работодателей, встречи с выпускниками	фев, мар, апр, май	ВШМ	ДТД, ДХД, ДМД, НЦВШМ	Программы; Письма приглашения; Репорты; Отчеты	
9.3 Вовлечение в общественные инициативы: участие в социальных проектах и	9.3.1. Организация конкурса социальные инициативы студентов ВШМ	нояб, дек, янв, фев	ВШМ	ДТД, ДХД, ДМД, НЦВШМ	Положение о конкурсе; Письма приглашения; Программы мероприятий/ доклады/презентации;	
	9.3.2. Участие в мероприятиях по поддержке биоинженерии	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ВШМ	ОЮ	Письма приглашения; Программы мероприятий/ доклады/презентации;	
	9.3.3. Участие в мероприятиях по поддержке донорского движения	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ВШМ	ДТД, ДХД, ДМД, НЦВШМ	Письма приглашения; Программы мероприятий/ доклады/презентации;	

9.3.4. Создание университетского волонтерского медицинского корпуса	мар.апр	ВШМ	ДПД ДХД ДМД НЦВШМ	Положение о волонтерском медицинском корпусе; Приказ о составе	
	мар.апр	ВШМ	ДПД ДХД ДМД НЦВШМ	Отчет	
9.4 Открытие образовательных программ/модулей дополнительного образования для уязвимых групп населения (в частности, для мигрантов)	мар, апр, май	ВШМ	ДПД	Утвержденная программа	
	нояб, дек, янв	ВШМ	ДХД ДМД	Утвержденная программа	

Стратегическая задача 10						
Развитие устойчивых партнерств и расширение взаимодействия с клиническими учреждениями, бизнесом, государственными структурами и гражданским обществом для повышения качества образования, исследований и социальной миссии ВШМ УА						
Операционная задача	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Исполнители	Индикаторы	Примечание
10.1 Поддержка уже установленных видов деятельности, мотивация партнеров к дальнейшему сотрудничеству (включая государственные органы, бизнес-сектор, социальные организации, высшие учебные заведения, донорские организации)	10.1.1. Организовать семинары тренинги совместно с ЭРАЗМУС +	сен, фев	ВШМ		ДТД, ДХД, ДМД, НЦ ВШМ	Список участников; Отчет; Результаты распространения информации
	10.1.2. Организация семинаров по сохранению полезных насекомых в городской среде (с НПО)	окт, нояб	ВШМ		ОЛО, ДМД	Программа; Список участников;
	10.1.3. Провести круглый стол на тему «Коррупция как угроза обществу: пути предотвращения и роль молодежи в борьбе с коррупцией»	дек	ВШМ		ООК, ЦК, СПС, СП	Программа; Список участников; Отчет; Результаты распространения информации
	10.1.4. Провести мастер класс на тему «Оказание первой помощи»	сен	ВШМ		ДТД, ДХД	Программа; Список участников;
	10.1.5 Круглый стол: Медицинская грамотность и образовательные программы для уязвимых групп	апр	ВШМ		ДТД, ДХД, ДМД, НЦ ВШМ	Программа; письма приглашения; список участников; отчет
10.2 Поиск установление контактов в новых секторах деятельности (в частности, в секторе IT-технологий и секторе здравоохранения) как на национальном, так и на международном уровнях	10.2.1. Организовать гостевые лекции по соответствующим блокам не менее 2х в семестр	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ВШМ		ДТД, ДХД, ДМД, НЦ ВШМ	по 2 Отчета от каждого департамента
	10.2.2. Заключить эффективные договора	сен, окт, нояб, дек, янв, фев, мар, апр, май, июнь	ВШМ		ДТД, ДХД, ДМД, НЦ ВШМ	не менее 1 партнера от подразделения
	10.3.1. Корректировка и обновление программы по подготовке к ОРТ (биология химия)	янв	ВШМ		ОЛО, ДМД	Утвержденные программы
10.3 Развитие связей со школами, организациями НПО и СПО для привлечения талантливой молодежи для обучения по новым образовательным программам	10.3.2. Организовать и провести курсы по подготовке к ОРТ (биология химия)	фев, мар	ВШМ		ОЛО, ДМД	Перечень школ закрепленных за структурными подразделениями; Список школьников не менее 3 от каждого структурного подразделения; Список тренеров по предметам от ДМД;

10.4 Дальнейшее развитие Ассоциации выпускников	10.4.1. Развитие веб-страницы Центра Карьеры и Ассоциации выпускников	январь	ВШМ	ИО; ЦК, СПС, СП	Обновленная веб-страница	
	10.4.2. Развитие базы данных о выпускниках	сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь, январь, февраль, март, апрель, май, июнь	ВШМ	ЦК, ВШМ, СПС, СП	База данных о выпускниках	
	10.4.3. Организовать мероприятие с Ассоциацией выпускников о направлениях работы в соответствии с новой Стратегией развития УА	апрель	ВШМ	ЦК, ВШМ, СПС, СП	Программа; Список участников; Отчет; Результаты распространения информации	