



АДАМ УНИВЕРСИТЕТИ
УНИВЕРСИТЕТ АДАМ
ADAM UNIVERSITY

Система Менеджмента Качества



«Утверждаю»

Ректор

доцент Сармбард С.Р.

« 09 » 10 2024г.

СИСТЕМА КРІ ПО ВНЕДРЕНИЮ МОДЕЛИ ФИНАНСОВОЙ АВТОНОМИИ УНИВЕРСИТЕТА АДАМ

Бишкек 2024г.

Система Менеджмента Качества

Внедрение Модели финансовой автономии в УА разработанной в рамках проекта «Развитие финансовой автономии вузов КР» DEFA, ERASMUS + является ключевым направлением реализации Стратегии развития УА до 20230 г. и направлено на формирование устойчивой, прозрачной и эффективной системы управления финансовыми ресурсами.

Основная цель внедрения Модели финансовой автономии – повышение результативности финансово-экономической деятельности, обеспечение самостоятельности структурных подразделений и создание условий для долгосрочного развития университета на принципах ответственности, эффективности и открытости.

Система ключевых показателей эффективности (KPI) разработана для мониторинга прогресса внедрения модели финансовой автономии, оценки достигнутых результатов и своевременной корректировки управленческих решений. KPI отражают степень реализации стратегических целей университета и позволяют комплексно оценить:

- уровень институциональной готовности и нормативно-правового обеспечения процессов финансовой автономии;
- эффективность финансового планирования и управления ресурсами;
- степень прозрачности и подотчётности финансовой деятельности;
- инвестиционную и инновационную активность;
- развитие кадрового потенциала и мотивационных механизмов;
- уровень цифровизации и автоматизации финансовых процессов;
- эффективность внутреннего контроля, аудита и совершенствования процедур.

Система KPI служит инструментом внутреннего мониторинга и стратегического управления, обеспечивая связь между целями университета, результатами деятельности подразделений и механизмами стимулирования персонала. Регулярная оценка и анализ показателей позволяют своевременно выявлять и управлять рисками, на основе которых возможно принимать обоснованные решения, способствующие укреплению финансовой устойчивости и достижению ключевых ориентиров стратегии развития УА.

Система Менеджмента Качества

3№	Направление	Индикатор (KPI)	Единица измерения	Целевое значение	Периодичность	Ответственные
1.	Организационный этап	Доля утвержденных локальных актов, регулирующих финансовую автономию	% от запланированных	≥90%	ежегодно	Рабочая группа по ФА, ОУЧРЮС
		Доля подразделений, прошедших обучение по модели ФА	% персонала	≥50%	ежегодно	ОУЧРЮС, проректор по развитию и инновациям
2.	Финансовое планирование и управление	Доля доходов из внебюджетных источников (образовательные, консультационные, проектные услуги)	% от общего дохода	≥20%	ежегодно	Финансовая служба
		Выполнение утвержденного бюджета	% исполнения плана	≥95%	ежеквартально	Финансовая служба
		Доля расходов на развитие (инфраструктура, исследования, цифровизация)	% от общих расходов	≥10%	ежегодно	Финансовая служба
		Снижение административных и коммунальных расходов	% к предыдущему году	-5%	ежегодно	Финансовая служба, ректорат
3.	Прозрачность и отчетность	Количество опубликованных публичных отчетов по финансовой деятельности	отчеты	≥1	ежегодно	Пресс-служба, отдел качества

Система Менеджмента Качества

	Уровень удовлетворенности сотрудников прозрачностью финансовых процессов	% опрошенных	≥70%	ежегодно	ООК
	Количество общественных слушаний/открытых обсуждений по бюджету	мероприятия	≥1	ежегодно	Совет по качеству
4. Инвестиции и развитие	Количество привлеченных международных грантов и спонсорских средств	число проектов	≥2	ежегодно	ОВС
	Доля средств, инвестированных в цифровую инфраструктуру и безопасность	% от общих инвестиций	≥20%	ежегодно	ИО, Финансовая служба
	Количество новых коммерческих направлений (микрокурсы, услуги, консалтинг)	направления	≥2	ежегодно	проректор по развитию и инновациям, департаменты
5. Кадровая политика и мотивация	Доля сотрудников с персональными КРІ, связанными с финансовыми результатами подразделений	% персонала	≥50%	ежегодно	ОУЧРЮС
	Уровень удовлетворенности системой оплаты труда	% опрошенных	≥70%	ежегодно	ООК
	Уровень текучести кадров	% к предыдущему году	≤5%	ежегодно	ОУЧРЮС,

Система Менеджмента Качества

6.	Информационные технологии и автоматизация	Доля финансовых процессов, автоматизированных в цифровой системе	% от общего числа процессов	≥70%	ежегодно	ИО, Финансовая служба
		Наличие утвержденной политики информационной безопасности	да/нет	да	ежегодно	ИТ-служба
7.	Мониторинг и совершенствование	Проведение внутреннего аудита финансовой деятельности	факт	ежегодно	Отдел качества	ООК
		Выполнение корректирующих мероприятий по результатам аудита	% выполненных	≥90%	ежегодно	проректор по развитию и инновациям, департаменты
		Актуализация реестра рисков и планов их снижения		факт	ежегодно	Рабочая группа по ФА