



АДАМ УНИВЕРСИТЕТИ
УНИВЕРСИТЕТ АДАМ
ADAM UNIVERSITY

Система Менеджмента Качества	
Руководство по внедрению модели финансовой автономии Университета Адам	Дата согласования 03.10.2024 г.



«Утверждаю»
Ректор
доцент Сирмбард С.Р.
« 04 » 10. 2024г.

Руководство по внедрению модели финансовой
автономии Университета Адам

Бишкек 2024г.

Система Менеджмента Качества**Руководство по внедрению модели финансовой автономии Университета Адам****Дата согласования
03.10.2024 г.****Содержание**

1.	1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2.	2. ЦЕЛИ И НАЗНАЧЕНИЕ	3
3.	3. ПРИНЦИПЫ ВНЕДРЕНИЯ	3
4.	ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ	3
5.	ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	4
6.	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	5
7.	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	5

Система Менеджмента Качества	
Руководство по внедрению модели финансовой автономии Университета Адам	Дата согласования 03.10.2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Руководство разработано в целях поэтапного внедрения модели финансовой автономии Университета Адам (далее – УА) в соответствии со Стратегией развития Университета Адам на 2025–2030 гг. и с учетом модели, разработанной в рамках международного проекта DEFA – Development of the Financial Autonomy of Universities in Kyrgyzstan, программы ERASMUS+.
- 1.2. Руководство определяет цели, принципы, этапы, механизмы и ожидаемые результаты внедрения модели финансовой автономии, обеспечивающей устойчивое развитие УА как частной некоммерческой образовательной организации.
- 1.3. Документ является внутренним нормативным актом, подлежащим утверждению приказом ректора после рассмотрения на Ученом совете.

2. ЦЕЛИ И НАЗНАЧЕНИЕ

- 2.1. Руководство определяет основные подходы, этапы и механизмы внедрения модели финансовой автономии, направленной на повышение эффективности, прозрачности и устойчивости финансовой деятельности Университета Адам (УА).
- 2.2. Модель ориентирована на развитие институциональной самостоятельности, диверсификацию доходов, цифровизацию финансового управления и вовлечение заинтересованных сторон.
- 2.3. **Цель внедрения модели** – формирование устойчивой, прозрачной и эффективной системы управления финансовыми ресурсами Университета, основанной на принципах автономности, ответственности и инновационности.
- 2.4. **Основные задачи:**
 - разработка и реализация финансовой стратегии УА, увязанной с общей Стратегией развития УА-2030;
 - диверсификация источников доходов и повышение эффективности их использования;
 - оптимизация расходов и внедрение цифровых инструментов управления финансами;
 - повышение мотивации и удовлетворенности сотрудников через внедрение системы стимулирующих выплат;
 - обеспечение прозрачности финансовой деятельности и подотчетности перед заинтересованными сторонами.

3. ПРИНЦИПЫ ВНЕДРЕНИЯ

- **Прозрачность** – открытость всех финансовых решений и отчетов;

Система Менеджмента Качества	
Руководство по внедрению модели финансовой автономии Университета Адам	Дата согласования 03.10.2024 г.

- **Ответственность и подотчётность** – персональная и коллективная ответственность руководителей и подразделений;
- **Автономность** – свобода в формировании, распределении и использовании средств;
- **Эффективность** – рациональное использование ресурсов и постоянная оптимизация затрат;
- **Инновационность** – использование цифровых решений и современных финансовых инструментов;
- **Участие стейкхолдеров** – включение преподавателей, студентов и партнёров в процесс принятия решений.

4. ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ

Этап 1. Подготовительный

- Формирование рабочей группы по внедрению модели;
- Проведение анализа внутренней и внешней среды;
- Определение финансовых рисков и возможностей;
- Формулирование целей, задач и KPI финансовой стратегии;
- Актуализация нормативных документов (положения, регламенты, инструкции).

Результаты: аналитический отчет, перечень рисков, план-график внедрения, обновленная нормативная база.

Этап 2. Разработка финансовой стратегии УА

- Определение миссии, принципов и приоритетов финансовой политики в контексте стратегии УА-2030;
- Разработка системы целей и индикаторов (KPI) по направлениям:
 - доходы и расходы;
 - кадровая политика;
 - цифровизация процессов;
 - управление активами;
 - развитие предпринимательской и исследовательской деятельности.
- Формирование трёхлетнего финансового плана с прогнозами доходов и расходов;
- Разработка стратегий по привлечению инвестиций, грантов и партнёрств.

Результаты: утвержденная финансовая стратегия, система KPI, план финансирования.

Этап 3. Реализация модели

- Внедрение цифровой платформы для учёта и анализа финансовых потоков;

Система Менеджмента Качества	
Руководство по внедрению модели финансовой автономии Университета Адам	Дата согласования 03.10.2024 г.

- Автоматизация расчета заработной платы, управления доходами и расходами подразделений;
- Разработка локальных положений о стимулирующей оплате труда и мотивации сотрудников;
- Введение механизмов распределения доходов между подразделениями в зависимости от их вклада;
- Оптимизация расходов на административные, коммунальные и сервисные услуги;
- Расширение внебюджетных источников доходов:
 - платные программы дополнительного образования, micro-credentials;
 - курсы повышения квалификации;
 - исследовательские и консультационные услуги;
 - аренда помещений и совместные коммерческие проекты;
 - участие в международных грантах и консорциумах;
 - поддержка доноров.

Результаты: работающая цифровая система управления финансами, утвержденные внутренние регламенты, функционирующая система мотивации и внутреннего распределения доходов.

Этап 4. Мониторинг и оценка

- Введение постоянного внутреннего финансового мониторинга;
- Проведение регулярного внутреннего аудита;
- Подготовка публичных отчетов о финансовой деятельности и ключевых результатах;
- Проведение опросов удовлетворенности стейкхолдеров (сотрудники, студенты, партнёры);
- Анализ KPI и корректировка финансовой стратегии.

Результаты: ежегодный отчёт о реализации модели, предложения по корректировке, повышение прозрачности и доверия.

Этап 5. Совершенствование и развитие

- Пересмотр финансовой стратегии каждые три года (или по необходимости).
- Внедрение новых инструментов (финансовое моделирование, прогнозная аналитика, ИИ-решения).
- Повышение квалификации персонала в области финансового менеджмента и управления автономией.

Система Менеджмента Качества	
Руководство по внедрению модели финансовой автономии Университета Адам	Дата согласования 03.10.2024 г.

- Расширение международного сотрудничества в сфере финансового управления и устойчивого развития.

5. ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- **Координация:** проректор по развитию и инновациям, финансовая служба, внутренний аудит.
- **Информационное обеспечение:** цифровая экосистема университета, модуль финансового управления.
- **Контроль:** попечительский совет и ученый совет УА
- **Отчетность:** ежегодный отчет о финансовой автономии с открытой публикацией.

6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Повышение финансовой устойчивости и независимости УА
- Рост эффективности использования ресурсов и инвестиционной привлекательности.
- Развитие предпринимательской и исследовательской активности.
- Повышение мотивации и удовлетворенности сотрудников.
- Усиление доверия со стороны студентов, партнеров и общества.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 8.1. Руководство вступает в силу с момента утверждения приказом ректора.
- 8.2. Все структурные подразделения УА обязаны руководствоваться положениями настоящего Руководства при планировании и реализации финансовой деятельности.
- 8.3. Контроль за исполнением настоящего Руководства возлагается на проректора по стратегии и развитию.
- 8.4. Изменения и дополнения в Руководство вносятся в установленном порядке по решению Ученого совета УА.